

(۱) مشخصات عمومی؛

نام خانوادگی : محمدی الیاسی	عضو هیات علمی دانشگاه تهران	نام : قنبر
وضعیت تأهل : متأهل	محل تولد : الیگودرز	تاریخ تولد : ۱۳۵۱/۲/۱

(۲) سوابق تحصیلی؛

ردیف	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	دانشگاه	دوره تحصیلی
۱	لیسانس	مدیریت دولتی	دانشگاه تهران	۱۳۶۹-۱۳۷۳
۲	فوق لیسانس	مدیریت دولتی	دانشگاه تهران	۱۳۷۳-۷۶
۳	دکتری	مدیریت - گرایش سیستم ها	دانشگاه تهران	۱۳۷۷ - ۱۳۸۳

۳- مقالات؛

الف) مقالات علمی - پژوهشی؛

۱- محمدی الیاسی ، قنبر و همکاران (۱۳۸۴) ، طراحی الگوی تعاملات سازمان - محیط بر اساس

ظرفیت محیط با رویکرد سیستمی ، فصلنامه دانش مدیریت ، دانشگاه تهران ، شماره ۶۸

۲- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۸۴) ، پیوند نظریه های نگاه کار آفرین ، سازمان یادگیرنده ،

فصلنامه دانش مدیریت ، دانشگاه تهران ، شماره ۷۰

۳- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۸۵) ، بازآفرینی مفهوم ظرفیت محیط سازمان ها با رویکرد ترکیبی

، فصلنامه علوم انسانی ، دانشگاه تربیت مدرس ، شماره ۴۶

- ۴- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۸۵) ، سبک کارآفرینی ، ظرفیت محیط و عملکرد بنگاهها ، فصلنامه فرهنگ مدیریت ، پردیس قم ، دانشگاه تهران ، شماره ۱۱.
- ۵- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۸۶) ، مشروعیت کارآفرینی به عنوان یک حوزه علمی نوظهور ، فصلنامه دانش مدیریت ، دانشگاه تهران ، پذیرش شده جهت چاپ در شماره ۷۲ یا ۷۳
- ۶- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۸۶) ، چیرستی فرصت های کارآفرینی: تعاریف ، سرچشمه ها و رویکرد ها ، فصلنامه دانش مدیریت ، دانشگاه تهران ، پذیرش شده جهت چاپ در سال ۱۳۸۶
- ۷- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۸۵) ، تاثیر فرهنگ ملی بر کارآفرینی : الگوی مبتنی بر بازننگری پژوهش ها ، فصلنامه فرهنگ مدیریت ، پردیس قم ، دانشگاه تهران. در مرحله داوری
- ۸- محمدی در مرحله داوری الیاسی ، قنبر (۱۳۸۶) ، رویکرد نوین به نظام مدیریت عملکرد از منظر الگوی بلوغ قابلیت (cmm) ، همایش ملی مدیریت عملکرد ، پذیرش جهت چاپ .
- ۹- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۸۶) ، جایگاه سیستم های مبتنی بر مدیریت دانش با رویکرد بلوغ قابلیت در سازمان ها ، همایش ملی مدیریت دانش ، در مرحله داوری.

ب (مقالات علمی - ترویجی)

- ۱- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۸۴) ، چیرستی مشارکت نظری در علم سازمان ، فصلنامه مطالعات مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبایی ، شماره ۴۸
- ۲- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۸۲) ، کار مدیران : از غروب انحصار تا طلوع رقابت ، مجموعه مقالات بیست و دومین سمینار سالانه قند و شکر کشور ، مرکز تحقیق و آموزش صنعت قند ، مشهد مقدس : ۵۴-۶۵

ج (مقالات سازمانی)

- ۱- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۸۱) ، سازمان دره تنسی (T.V.A) : برنامه ای ملی برای تحول ناحیه ای ، مقایسه تطبیقی با طرح توسعه نیشکر و صنایع جانبی ، ماهنامه پیک آموزش ، شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی ، شماره ۲

۲- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۷۸) ، فرهنگ سازمان : فاصله قدرت ، ماهنامه پیک آموزش ، شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی ، شماره ۱۶

۳- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۸۱) ، فرهنگ سازمانی : خاص گرایی و عام گرایی در روابط ، ماهنامه پیک آموزش ، شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی ، شماره ۱۹

۴- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۸۱) ، فرهنگ سازمانی : بافت قوی و بافت ضعیف ، ماهنامه پیک آموزش ، شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی ، شماره ۲۰

۴- پایان نامه های تحصیلی :

۱- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۷۶) ، بررسی رابطه عملکرد سرپرستان عملیاتی و عملکرد سازمان ؛ مورد بررسی؛ کارخانه کاغذ خوزستان ، دانشکده مدیریت ، دانشگاه تهران ، پایان نامه منتشر نشده مقطع تحصیلی کارشناسی ارشد .

۲- محمدی الیاسی ، قنبر (۱۳۸۳) ، طراحی الگوی تعاملات سازمان - محیط براساس ظرفیت محیط با رویکرد سیستمی ، دانشکده مدیریت ، دانشگاه تهران ، پایان نامه منتشر نشده مقطع تحصیلی دکتری .

۵- طرحهای پژوهشی :

۱- پژوهشگر تیمی (۱۳۷۸) ، آسیب شناسی عملکرد ستاد مرکزی سازمان تبلیغات اسلامی قم ، کارفرما : سازمان تبلیغات اسلامی قم ، مجری : مرکز پژوهش های کاربردی دانشکده مدیریت ، دانشگاه تهران

۲- پژوهشگر ارشد (۸۲-۱۳۸۱) ، آسیب شناسی سازمان آب منطقه ای غرب کشور ، کارفرما : سازمان آب منطقه ای غرب کشور ، مجری : مؤسسه تحقیقات و آموزش مدیریت ، وابسته به وزارت نیرو

۳- پژوهشگر تیمی (۸۲-۱۳۸۱) ، پروژه آسیب شناسی شرکت مخابرات ، کارفرما : شرکت مخابرات استان تهران ، مجری : مرکز پژوهش های کاربردی دانشکده مدیریت ، دانشگاه تهران

۴- مشاور علمی و پژوهشگر تیمی (۸۰-۱۳۷۹) ، طراحی ساختار ستاد مادر گروه صنعتی سدید ،

کارفرما : گروه صنعتی سدید ، مجری : شرکت نوآوران ، ۸۰ - ۱۳۷۹

۵- مشاور علمی و پژوهشگر تیمی ، (۸۰ - ۱۳۷۸) ، توسعه کارآفرینی و برون سپاری کشاورزی ،

کارفرما و مجری : شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی

۶- مشاور علمی و پژوهشگر ارشد ، (۸۵-۱۳۸۳) ، طراحی و پیاده سازی کانون های استعدادیابی

مدیریتی در بانک ملت ، کارفرما: بانک ملت ، مجری: دفتر برنامه ریزی و تحقیقات بانک ملت

۷- مشاور علمی و پژوهشگر ارشد ، (۸۶-۱۳۸۵) ، طراحی و پیاده سازی کانون های استعدادیابی

مدیریتی در سازمان تامین اجتماعی ، کارفرما: سازمان تامین اجتماعی ، ، مجری: موسسه عالی

پژوهش تامین اجتماعی .

۶- سوابق آموزشی - تدریسی ؛

الف) دانشگاهها تهران پردیس قم ،

ردیف	عناوین درس ها	مقطع آموزشی	سال تحصیلی
۱	سمینار تحقیقی در مدیریت منابع انسانی	کارشناسی ارشد	نیمسال اول ۸۵-۸۶
۲	مسائل جاری مدیریت اجرائی	کارشناسی ارشد	نیمسال اول ۸۵-۸۶
۳	نظریه های فرایند ارتباطات	کارشناسی ارشد	نیمسال دوم ۸۵-۸۶
۴	مدیریت منابع انسانی	کارشناسی ارشد	نیمسال دوم ۸۵-۸۶
۵	مدیریت تحول	کارشناسی ارشد	نیمسال دوم ۸۵-۸۶

ب) تدریس در سازمانها :

ردیف	زمینه تدریس	سال	آموزش گیرندگان	شیوه برگزاری
۱	مدیریت تحول	۱۳۸۱	مدیران بانک مرکزی	کارگاهی
۲	مدیریت استراتژیک	۱۳۸۱	مدیران بانک مرکزی	کارگاهی
۳	مدیریت خلاقیت و نوآوری	۱۳۸۱	مدیران بانک مرکزی	کارگاهی
۴	مدیریت تحول	۱۳۸۰	مدیران بانک ملی	کارگاهی
۵	شناخت فرهنگ ، بستر اساسی شکست یا موفقیت برنامه های تحولی	۱۳۸۱	سرپرستان عملیاتی شرکت توسعه نیشکر	کارگاهی
۶	دستیار جناب آقای دکتر فریدون آذرهوش، در درس؛ مدیریت تحول، مقطع فوق لیسانس، سازمان مدیریت صنعتی	۱۳۸۰ نیمسال اول	دانشجویان مقطع فوق لیسانس، رشته مدیریت اجرایی	با روش PBL
۷	دستیار جناب آقای دکتر حسن میرزائی اهرنجانی، در درس مبانی فلسفی تئوری های مدیریت و سازمان	۱۳۸۱	دانشجویان مقطع دکتری-دانشگاه تهران- دانشکده مدیریت	مشارکتی - ارائه مطلب
۸	مدیریت تحول	۱۳۸۱ (دو مرتبه)	مدیران ارشد اجرایی سازمان های تابعه سازمان گسترش ، غرب کشور	کارگاهی
۹	مدیریت تحول	۱۳۸۲	مدیران ارشد اجرایی سازمان های تابعه سازمان گسترش ، غرب کشور	کارگاهی
۱۰	اصول نوین مدیریت	۱۳۸۳	رؤسای شعب بانک ملت ، دو گروه	کارگاهی
۱۱	الگوهای توسعه و بلوغ قابلیت های منابع انسانی	۱۳۸۳	مدیران ارشد و سرپرستان معاونت منابع انسانی فولاد خوزستان	کارگاهی
۱۲	الگوهای توسعه و بلوغ قابلیت های منابع انسانی	۱۳۸۲	مدیران منابع انسانی شرکتهای تابعه شرکت توسعه نیشکر	کارگاهی
۱۳	مدیریت تحول	۱۳۸۲	مدیران و رؤسای فدراسیون های ورزشی ، سازمان تربیت بدنی	کارگاهی
۱۴	دوره الگوی بلوغ قابلیت منابع انسانی (p-cmm)	۱۳۸۴- ۱۳۸۵	شرکت بازرگانی نیشکر ، سازمان مدیریت صنعتی، شرکت فولاد خوزستان، بخش برنامه ریزی و تحقیقات بانک ملت ، سازمان گسترش و شرکت های تابعه	کارگاهی

ج (طراحی دوره های آموزشی برای سازمان ها :

ردیف	عنوان دوره	مدت	آموزش گیرندگان	شرکت	سال
۱	مدیریت مزرعه	۳۵۰ ساعت	مدیران و رؤسای مزارع هفتگانه نیشکری	توسعه نیشکر و صنایع جانبی	۱۳۷۹-۸۰
۲	مدیریت اجرائی نوین و ویژه مدیران میانی	۲۵۰ ساعت	مدیران میانی کشت و صنعت های نیشکری	شرکت های تابعه شرکت توسعه نیشکر	۱۳۸۰
۳	مدیریت اجرائی نوین و ویژه سرپرستان عملیاتی	۲۰۰ ساعت	سرپرستان عملیاتی کشت و صنعت های نیشکری	شرکت های تابعه شرکت توسعه نیشکر	۱۳۸۰
۴	مدیریت برون سپاری	۶۰ ساعت	مدیران ، رؤسا و کارشناسان ترویج و توسعه پیمانکاری کشاورزی	شرکت های تابعه شرکت توسعه نیشکر	۱۳۸۳
۵	مدیریت هم پیمانان استراتژیک	۸۰ ساعت	مدیران و رؤسای ادارات کشاورزی و کارخانجات شکر	شرکت های تابعه شرکت توسعه نیشکر	۱۳۸۳
۶	توسعه تفکر استراتژیک	۱۵۰ ساعت	هیئت مدیره ها ، مدیران عامل و معاونین ارشد	شرکت توسعه نیشکر و شرکت های تابعه	۱۳۸۲
۷	پرورش مدیر منابع انسانی	۲۵۰ ساعت	مدیران ، سرپرستان و کارشناسان منابع انسانی	شرکت توسعه نیشکر و شرکت های تابعه	۱۳۸۴-۸۳
۸	خوشه های صنعتی و مفاهیم مرتبط	۱۶ ساعت	مدیران و سرپرستان پارک های صنعتی	شرکت توسعه نیشکر و شرکت های تابعه	۱۳۸۴

۷- سوابق اجرائی:

ردیف	جایگاه سازمانی	سازمان	سال
۱	کارشناس	وزارت جهاد	۱۳۷۵
۲	کارشناس تشکیلات و روشها	سازمان بنادر و کشتیرانی	۱۳۷۶
۳	کارشناس مسئول سازماندهی	شرکت توسعه نیشکر، مدیریت تشکیلات	۱۳۷۶
۴	مدیر آموزش	شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی	۱۳۷۷
۵	مدیر منابع انسانی	شرکت توسعه نیشکر	۱۳۷۸

۱۳۸۰	شرکت توسعه نیشکر	مدیر آموزش و مطالعات منابع انسانی	۶
۱۳۸۳	بانک ملت	مشاوره منابع انسانی برای طراحی کانون ارزیابی	۷
۱۳۸۴-۸۵	مؤسسه آموزش، پژوهش و مشاوره وزارت نیرو	مشاوره و مسئول گروه ساختار و فرایندها	۸
۱۳۸۴-۸۵	مرکز کارآفرینی دانشگاه تهران	همکار علمی- پژوهشی	۹
۱۳۸۴	مؤسسه آریانا	ارزیاب برنامه پرورش مدیر در کانون ارزیابی آریانا برای سازمان گسترش(شرکت های اروندان و ماشین سازی اراک)	۱۰
۱۳۸۵	پروژه فازهای ۱۷ و ۱۸ پارس جنوبی	مسول تدوین تشکیلات و رویه ها	۱۱
۱۳۸۶	مؤسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی	مدیر گروه پژوهشی مدیریت	۱۲

۸- یادگیری:

مشارکت در دوره های مختلف آموزشی در سطح کشور شامل: دوره های مدیریت تحول، مدیریت استراتژیک، مدیریت منابع انسانی، برنامه های ویژه استعدادیابی و پرورش مدیر در کشور و دوره پرورش ارزیاب در کلاس جهانی به مدت ده روز با مدرس از انگلستان، تدوین نظام ارزش ها با مدرس از هندوستان و.....

۹- علائق آموزشی - پژوهشی؛

۱- آموزش در خصوص مدیریت تحولات استراتژیک، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، بنگاههای

کارآفرینی، نظریه های پیشرفته کارآفرینی و سازمان

۲- پژوهش در زمینه: کارآفرینی، فرهنگ، منابع انسانی، نظریه پردازی

۱۰- علائق سازمانی مشاوره‌ای:

۱- مشاوره و فعالیت در حوزه تخصصی منابع انسانی

۲- مشاوره و فعالیت در حوزه تحول و کارآفرینی در بنگاهها